



บทความที่น่าสนใจ
"ความก้าวหน้าในสายงาน
ของข้าราชการท้องถิ่น
ระบบแท่ง
เป็นอย่างไรบ้าง"

ผมเองก็ขอสรุปแบบเข้าใจเองความก้าวหน้าในสายงานของตำแหน่งต่าง ๆ ขอยกตัวอย่าง
ข้าราชการท้องถิ่น แท่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาเริ่มกันเลย ณ ตอนนี้อยู่ทุกท่านไม่ว่าจะท่านจะเคยเป็น ซี ๓
ซี ๔ หรือ ซี ๕ ก็ถูกจับมารวมอยู่ในกลุ่มแท่งเดียวกันแล้วนั่นคือ “แท่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ”
ความก้าวหน้าที่จะเติบโตขึ้นไป ๑ ระดับ นั่นคือ “จากระดับปฏิบัติการ จะเป็นระดับชำนาญการ”
มาดูกรอบระยะเวลาที่จะเลื่อนระดับได้กันครับ

๑. ตามมาตรฐานตำแหน่ง ระดับชำนาญการ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๖ ปี (จุดนี้ก็คล้ายๆในระบบซี ที่ ๒ ปี เลื่อนที ถ้าเริ่มจากจากซี ๓ จะขึ้นเป็นซี ๔ ก็ใช้เวลา ๖
ปีเป็นอย่างน้อยพอดี)

๒. สำหรับท่านที่ดำรงตำแหน่งซี ๓ ซี ๔ ซี ๕ มาก่อนหน้านี้ ในช่วงแรกยังสามารถนำระยะเวลาที่ตนเองได้เคยดำรง
ตำแหน่งมาใช้เป็นคุณสมบัติเลื่อนระดับได้อยู่ครับ เช่น เดิมครองซี ๓ มาสองปีแล้ว ก็อยู่ระดับปฏิบัติการไปอีก ๔ ปีก็จะครบ
คุณสมบัติเลื่อนเป็นชำนาญการได้ หรือถ้าเดิมครองซี ๕ มาห้าปี ก็อยู่ระดับปฏิบัติการไปอีก ๑ ปี ก็จะครบคุณสมบัติเลื่อน
เป็นชำนาญการได้ครับ

๓. สำหรับท่านที่มีวุฒิปริญญาโท จากเดิมระดับปฏิบัติการ ไปชำนาญการต้องใช้เวลา ๖ ปีนั้น ถ้าท่านมีวุฒิปริญญา
โทก็ลดเวลาเหลือแค่ ๔ ปี และหากจบปริญญาเอกก็ลดเวลาเหลือแค่ ๒ ปีเท่านั้น

ข้างต้นกล่าวถึงปฏิบัติการไปชำนาญการ

ขอบคุณข้อมูล ส.เสื่อ ชุมชนคนท้องถิ่น
การจัดการความรู้Knowledge(Management : KM)
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



บทความที่น่าสนใจ
"ความก้าวหน้าในสายงาน
ของข้าราชการท้องถิ่น
ระบบแท่ง
เป็นอย่างไรบ้าง"

ต่อไปกล่าวถึง ข้าราชการ ไป ข้าราชการพิเศษ และ ข้าราชการ ไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

ประเด็นแรก ข้าราชการไป ข้าราชการพิเศษ

ถ้าหน่วยงานของท่านมีกรอบอัตราตำแหน่งข้าราชการพิเศษ หรือสามารถขอเปิดกรอบนี้ได้ (*ข้อนี้หลักเกณฑ์การเปิดกรอบข้าราชการพิเศษ อาจไม่ใช่ว่าอย่างที่คิด ต้องพิจารณาองค์ประกอบอื่นหลายอย่าง อีกทั้งยังอาจมีการกนาฏการพิเศษของแต่ละแห่งไว้ด้วยอีก! จึงเป็นหนึ่งในข้อเรียกร้องของสมาพันธ์ข้าราชการสายทั่วไป/ วิชาการ ที่ขอให้ขยายระดับควบบถึงข้าราชการพิเศษ) โดยกำหนดระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งข้าราชการพิเศษ คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ประเด็นที่สองข้าราชการไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย)

เช่นเดียวกัน หากหน่วยงานของท่าน มีกรอบนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) วางอยู่กรอบระยะเวลาของคุณสมบัติตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย คือ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในฝ่ายนั้นๆ ที่ท่านจะสอบเป็นหัวหน้าฝ่าย มาแล้วอย่างน้อย ๑ปีจุดนี้ ข้าราชการ จะไป ข้าราชการพิเศษ ก็ใช้เวลา ๔ ปี และ ข้าราชการ จะไป อำนวยการ (หัวหน้าฝ่าย) ก็ใช้เวลา ๔ ปี เช่นเดียวกัน

ขอบคุณข้อมูลส.เลื้อ ชุมชนคนท้องถิ่น
การจัดการความรู้Knowledge(Management : KM)
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด

บทความที่น่าสนใจ

ประเด็นความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการท้องถิ่น
มากันที่ "แห่งประเภททั่วไป"



สำหรับท่านที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งแล้ว จะแบ่งได้ตามนี้

ซี ๑ – ซี ๔ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ซี ๕ – ซี ๖ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

ซี ๗ จะอยู่ในแห่งทั่วไป ระดับอาวุโส

ขอเริ่มที่แห่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หากจะเลื่อนระดับขึ้นไปเป็น "ชำนาญงาน" ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. สำหรับวุฒิ ปวช. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี
๒. สำหรับวุฒิ ปวท. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. สำหรับวุฒิ ปวส. ต้องดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ในระยะเริ่มแรกของการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่งนี้ ท่านสามารถนําระยะเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งในระบบซี (ซี ๑-๔) มาใช้นับเป็นระยะเวลาเพื่อในการเลื่อนระดับในระบบแห่งได้ เช่น ท่านมีวุฒิ ปวช. และเคยดำรงตำแหน่ง ซี ๔ (รวมระยะเวลาที่ผ่านมาด้วย) รวมแล้ว ๕ ปี ท่านก็ครองตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานไปอีก ๑ ปี ก็จะครบ ๖ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งนี้พอดี ท่านก็ทำเรื่องเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้ครับหรือท่านที่มีวุฒิ ปวส. และเคยดำรงตำแหน่งซี ๓ มาแล้ว ๓ ปี ท่านก็ครองตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานไปอีก ๑ ปี ก็จะครบ ๔ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งนี้พอดี ท่านก็ทำเรื่องเลื่อนระดับเป็นชำนาญงาน (แต่สำหรับท่านที่ครองดำรงเดิมมานานกว่านี้ และครบตามมาตรฐานตำแหน่งใหม่ในระบบแห่งแล้ว ก็เตรียมทำเรื่องขอเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานได้เลยครับ เพื่อประโยชน์ของท่านเอง)

ขอบคุณข้อมูลส.เลื้อ ชุมชนคนท้องถิ่น

การจัดการความรู้ Knowledge (Management : KM)
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



บทความที่น่าสนใจ

ประเด็นความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการท้องถิ่นมากขึ้นที่ "แก่งั่วไป"

มาต่อกันที่แก่งั่วไป ระดับชำนาญงาน เลื่อนไประดับอาวุโสต้องครองชำนาญงาน อย่างน้อย ๖ ปี

ในจุดนี้ หากท่านอยู่ในระดับชำนาญงานแล้ว (ก็คือซี ๕-๖ เดิม) ระดับที่สูงขึ้นไปอีกหนึ่งขั้นคือ ระดับอาวุโส ณ ตอนนี้หากท่านจะขยับขยายขึ้นไปเป็นระดับอาวุโส ต้องทำเรื่องขอย้ายกรอบก่อน จะผ่านหรือไม่ผ่านก็แล้วแต่ ก จังหวัดมาถึงเรื่องระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ท่านต้องเคยดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี จึงจะเลื่อนระดับเป็นอาวุโสได้

เช่นเดียวกันหากท่านเคยดำรงตำแหน่งในซี ๕-๖ มาก่อนหน้านี้ ก็นับระยะเวลามานับรวมกันได้ เช่น เคยเป็นซี ๖ (รวมระยะเวลาที่ผ่านมาในซี ๕ ด้วย) รวมแล้ว ๕ ปี ท่านก็ต้องครองตำแหน่งในระดับชำนาญงานไปอีก ๑ ปี ก็ครบระยะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของระดับอาวุโส

สุดท้ายเป็นประเด็น"แก่งั่วไป สู่แก่งั่วอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย)"

ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญงานมาแล้ว ๑๐ ปี หรือครองอาวุโส ๔ ปี

หนทางในการเติบโต หรือเรียกว่าความก้าวหน้าในสายงานแก่งั่วไป ก็คือการเติบโตเป็น "หัวหน้าฝ่าย" สำหรับท่านที่อยู่ในแก่งั่วไป ยังมีช่องทางที่จะเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

เลือกเอาข้อใดข้อหนึ่ง ผู้ที่จะสอบเป็นหัวหน้าฝ่ายได้ จะต้อง

๑.ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

๒.ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หากท่านสอบได้เป็น "หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น)"

ก็จะได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมละ ๑,๕๐๐ บาท

สรุปคร่าวๆ ประมาณนี้ คงจะได้พอเห็นเส้นทางในความก้าวหน้าของตนเองแล้ว

ขอบคุณข้อมูลส.เลื้อ ชุมชนคนท้องถิ่น

การจัดการความรู้Knowledge(Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด