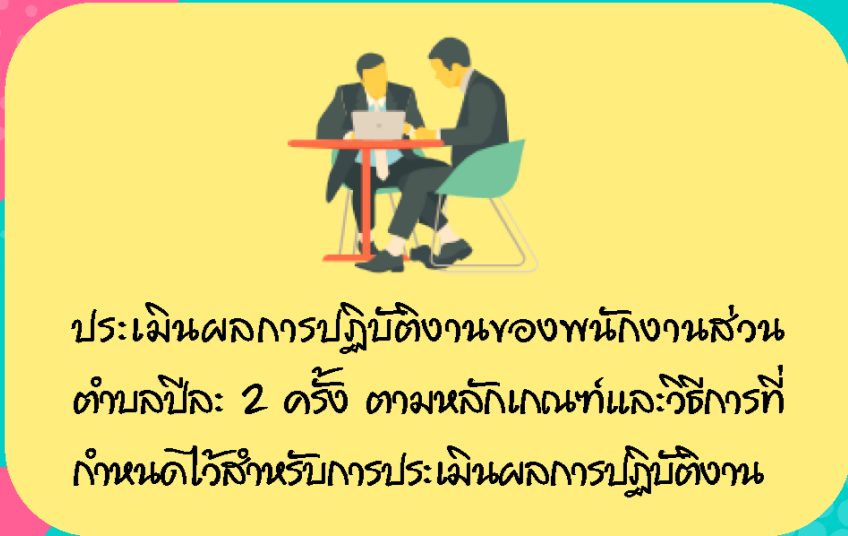


เอกสารเผยแพร่ความรู้

ไตรมาสที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – ธันวาคม ๒๕๖๓





กรณีได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนที่สูงของอันดับ
เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินแล้ว



รับเงินเดือนในระดับดีไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน
หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า
แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน



เว้นแต่...กรณีดังต่อไปนี้

1. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
2. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง
3. ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**



ในครั้งปีที่แล้วมา

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
2. ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกตลาจลาพิกษณ์ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
3. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
4. ไม่ทำราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
5. บรรลุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
6. ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
7. ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
8. ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขึ้นเงินเดือน **0.5 ขั้น**



การนับจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน สำหรับวันลาบางส่วนตัว
และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ



ในครึ่งปีที่แล้วมา

9. มีเวลาปฏิบัติงานราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม 6. หรือ 7. และวันลา
ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจจ์
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต่อรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าครกเด็กลงหรือกลางครกรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ฌ) ลาไปช่วยเหลือรัฐที่ดลบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายกว่าถึงการทำงาน
เงินเดือน
- (ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



เป็นผู้ปฏิบัติงานหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

และ:



คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น



อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมิณการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
2. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ แลทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ยุ่งยากหรือมีภาระต่อผู้บังคับบัญชาหรือมีความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
4. ปฏิบัติงานที่มีภาระหนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
5. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงต่อเนือง จากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดีจึงเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการระดมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีจึงแก่ประเทศชาติ

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



การจัดการเรียนรู้ออนไลน์เดือน
0.5 หรือ 1 วัน
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
นำผลการปฏิบัติงานมาพิจารณา



ประกอบด้วย

- ข้อมูลการลา
- พฤติกรรมการมาทำงาน
- การรักษาวินัย
- การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
- และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ



รายงานผลการพิจารณาพร้อมความเห็น
เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ
จนถึงทางกองดำเนินการส่วนตำบล

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



- โอน
- เลื่อนตำแหน่ง
- ข้าย
- สับเปลี่ยนหน้าที่
- ไปช่วยราชการในหน่วยงานราชการอื่น
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด
- ลากไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



นำผลการปฏิบัติงาน
และการปฏิบัติงานของผู้ในทุกระดับตำแหน่ง
และทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



กรณีมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์
ที่ควรจะได้รับเงินเดือนประจำปีแรก
1 ปี แต่ไม่อาจส่งเงินเดือน 1 ปีนี้ได้
เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตา



ดีในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง
ผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับเงินเดือน
1 ปีอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ
จำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขึ้น



ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตารองลง: 15 ของจำนวน
ข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม



นางกองด์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขึ้น
เงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น
เป็นจำนวน 2 ปีได้

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน
ในองค์การระหว่างประเทศ



ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



นางองค์การบริหารส่วนตำบลพิชิต
ส่งเสริมได้จริงละไม่เกิน 0.5 ปี
ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



“นางกองจัดการบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงาน
ส่วนตำบลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณี
ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้อง
คดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้”

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ
ภาคทัณฑ์ **และ** ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่ง
มิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ **และ** เป็นการถูกลงโทษ
จากการกระทำความผิดได้เช่นกัน



ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้วเพราะ
เหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาล
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ



จะสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครึ่งหนึ่ง
เพราะเหตุจากการกระทำผิด
ได้เช่นกัน **ไม่ได้**

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



กรณีที่เกิดการพิจารณาโทษทางวินัย
หรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว



มีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบลผู้ใด
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



นางกองจัดการบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่ง
เลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้หนึ่ง
ซึ่งในกรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน
แต่จะต้องพ้นจากราชการไป
เพราะ**เหตุเกษียณอายุ**ตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น



นางกองดการปรินารส่วนตำบลซึ่งเลื่อนขึ้น
เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ



ในวันที่ **30** กันยายน
ของปีที่จะพ้นจากราชการ

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน
แต่ถึงแก่ความตางก่อนหรือในวันที่ 1
เมษายน หรือ 1 ตุลาคม



นางกองดการบรหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้น
เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์
ในการดำเนินงานให้เรียบร้อย



โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาง

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน 0.5 ขั้น
เพราะเหตุเกี่ยวข้องกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุ
จำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว



แต่ทางกองจัดการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว
เห็นว่ามีความพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น



ดี ก.อบต.จังหวัด **เห็นชอบด้วย**
จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้



ให้ทางกองจัดการบริหารส่วนตำบลนำเสนอ
ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล
เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

| องค์ประกอบ | จำนวน (คน) | ตำแหน่ง |
|--|---------------|---------------|
| ประธานกรรมการ (พิจารณาบุคคลที่เหมาะสม) | 1 | ประธานกรรมการ |
| หัวหน้าส่วนราชการ | ไม่น้อยกว่า 3 | กรรมการ |
| พนักงานส่วนตำบลที่ รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล | 1 | เลขานุการ |

หมายเหตุ

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัด
ในนี้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย



ทำหน้าที่

พิจารณาและเสนอความเห็น
เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบลทุกประเภท
ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



โควตาแลกเปลี่ยนเงินเดือน

15%

โควตา



ร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่
ณ วันที่ 1 มีนาคม
หากกำหนดแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

6%

วงเงินเลื่อนขั้น
เงินเดือน



จำนวนเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด



การแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดย

กลุ่มที่ 1



ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)
ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

กลุ่มที่ 2



ประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง)
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)

การจัดการความรู้(Knowledge Management : KM)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด