



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



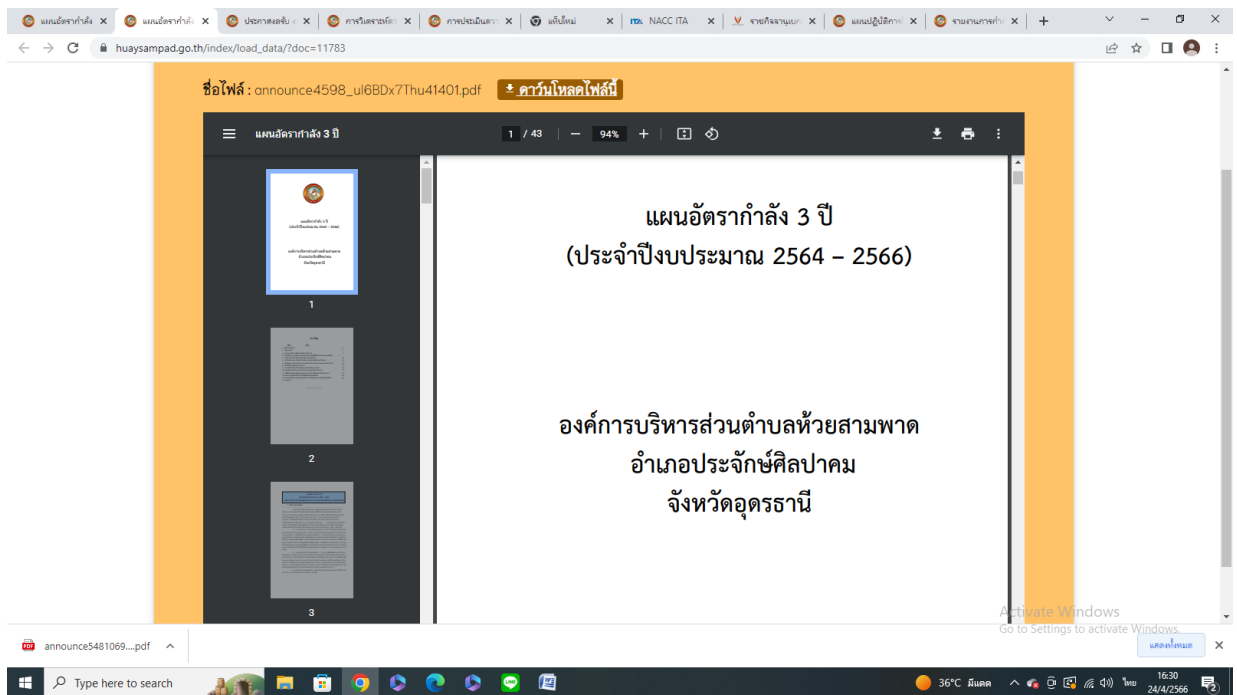
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

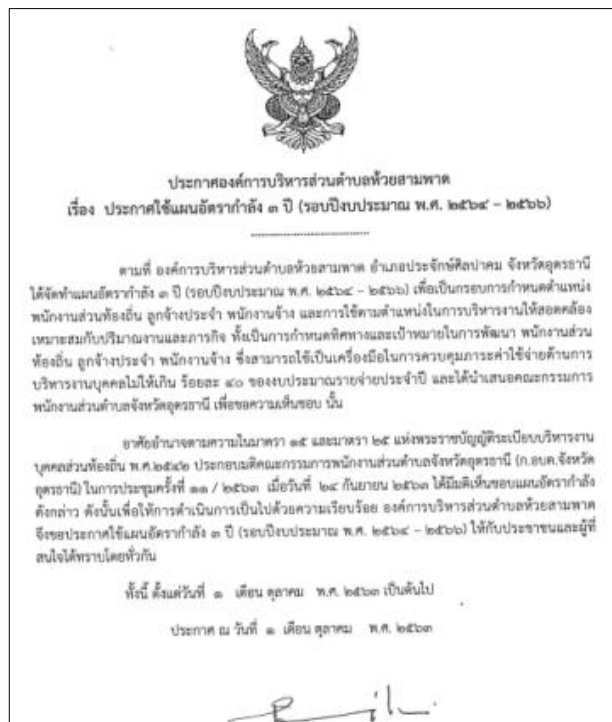
1. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 เพื่อเป็นการวิเคราะห์อัตรากำลัง วางแผนอัตรากำลังเพื่อแก้ปัญหาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง การปรับระดับตำแหน่ง การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



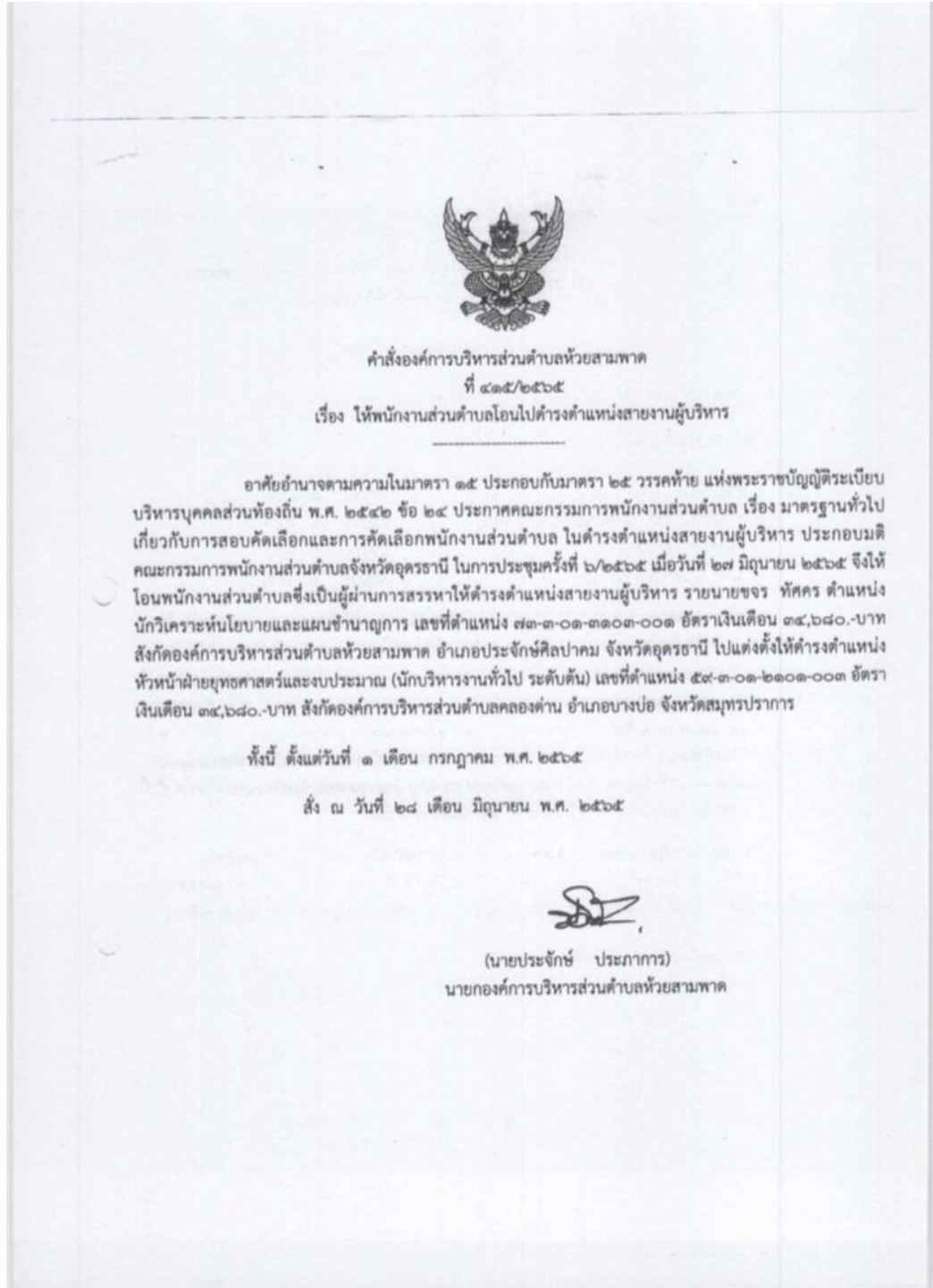
การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

2.1 การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล



2.2 การสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด

ที่ ๘๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความยุติธรรม โปร่งใส ตามหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑. นางศรณี พริ้งพัฒนาพงษ์	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ห้วยสามพาด	ประธานกรรมการ
๒. นางธนิศา สิงห์กุลศิริ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชาญชัย เจริญสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวจิระวัตร เจียรวาปี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวริกา พนารัตน์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวรังษิยา อินทร์ดี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนติดตามปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเมื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด ต่อไป

๒. คณะกรรมการออกข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ สอบสัมภาษณ์

๑. นางศรณี พริ้งพัฒนาพงษ์	ตำแหน่ง ปลัด อบต.ห้วยสามพาด	ประธานกรรมการ
๒. นางธนิศา สิงห์กุลศิริ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายชาญชัย เจริญสุข	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวจิระวัตร เจียรวาปี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวริกา พนารัตน์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวรังษิยา อินทร์ดี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการออกข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ รับมอบ ส่งมอบข้อสอบ สัมภาษณ์

/๓.คณะกรรมการ...

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

- | | | | |
|---------------------------|---------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นางอรนุช ศรีคุ้ม | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุธีรพันธ์ ภูแถมนิล | ตำแหน่ง | นิติกร | กรรมการ |
| ๓. นางสาวรังษิยา อินทร์ดี | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบให้ถูกต้องตามประกาศของการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๔. คณะกรรมการควบคุมการสอบ

- | | | | |
|-------------------------------|---------|-------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาววัชรภรณ์ เสนสุข | ตำแหน่ง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวมัญชานันท์ วีระพันธ์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวละอองดาว ควินไซ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ควบคุมการสอบให้เป็นไปตามประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ จัดห้องสอบ ติดตั้งที่นั่ง เลขที่นั่งสอบ ฯลฯ รับข้อสอบเพื่อดำเนินการสอบและควบคุมการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการตรวจข้อสอบ และรวบรวมคะแนนสอบ

- | | | | |
|-----------------------------|---------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวจิระวัตร เจียรวาปี | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอรรถพล โสภ | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๓. นางสาวลำพอง สาครวิรัตน์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ตรวจข้อสอบ รวบรวมคะแนนสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ

- | | | | |
|---------------------------|---------|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวรังษิยา อินทร์ดี | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอริวัฒน์ โพธิราช | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภัทวี นารี | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำใบสมัคร รับสมัคร และออกเลขที่ใบสมัคร

๗. เจ้าหน้าที่รับชำระค่าสมัคร

- | | | |
|--------------------------|---------|-------------------------|
| ๑. นายอรรถพล โสภ | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๒. นางสาววัชรภรณ์ เสนสุข | ตำแหน่ง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |

หน้าที่ รับชำระค่าสมัครสอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖




(นายประจักษ์ ประภาการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

3. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน




คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด
ที่ ๒๔๖ / ๒๕๖๕
เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจ ตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง และ
ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และถูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ลงวันที่ ๑๐
มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชี
แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประจักษ์ ประภาการ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด

ผู้พิมพ์ _____
หัวหน้าสำนักงาน _____
ปลัด อบต. _____



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด
ที่ ๖๐๕ / ๒๕๖๕
เรื่อง การโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ครึ่งปีหลัง (๑ ค.ศ. ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจ ตามความใน มาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง (๑ ค.ศ. ๒๕๖๕) ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง (๑ ค.ศ. ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

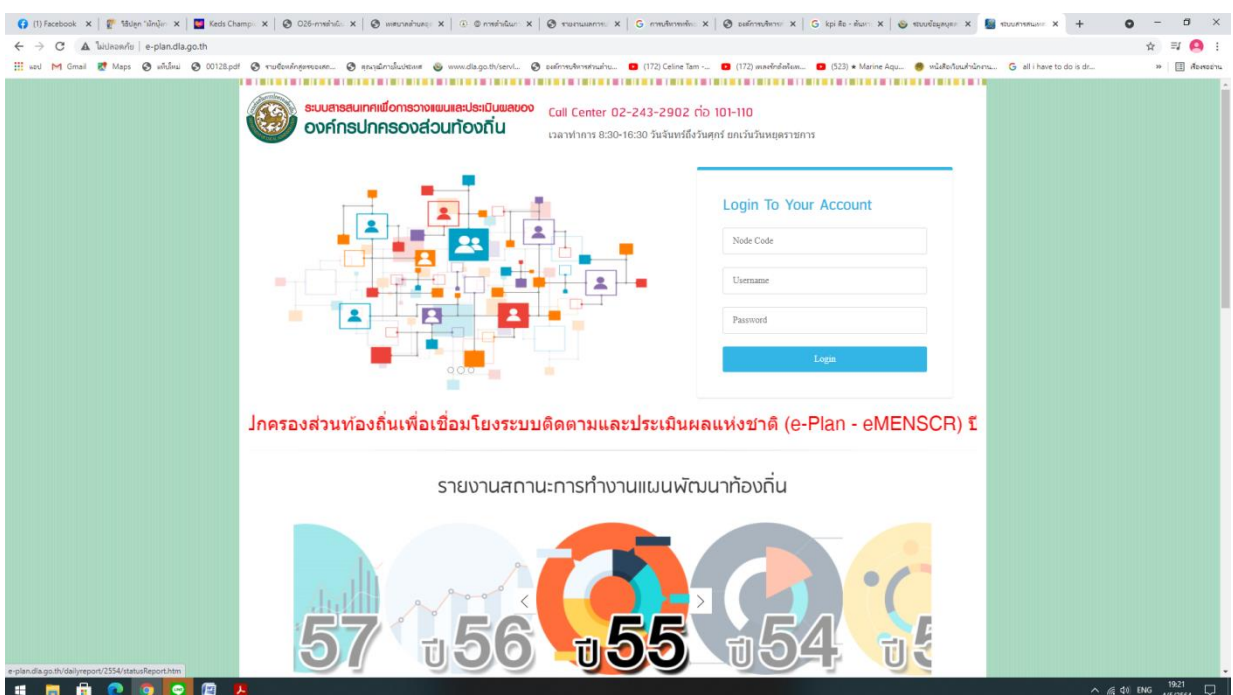
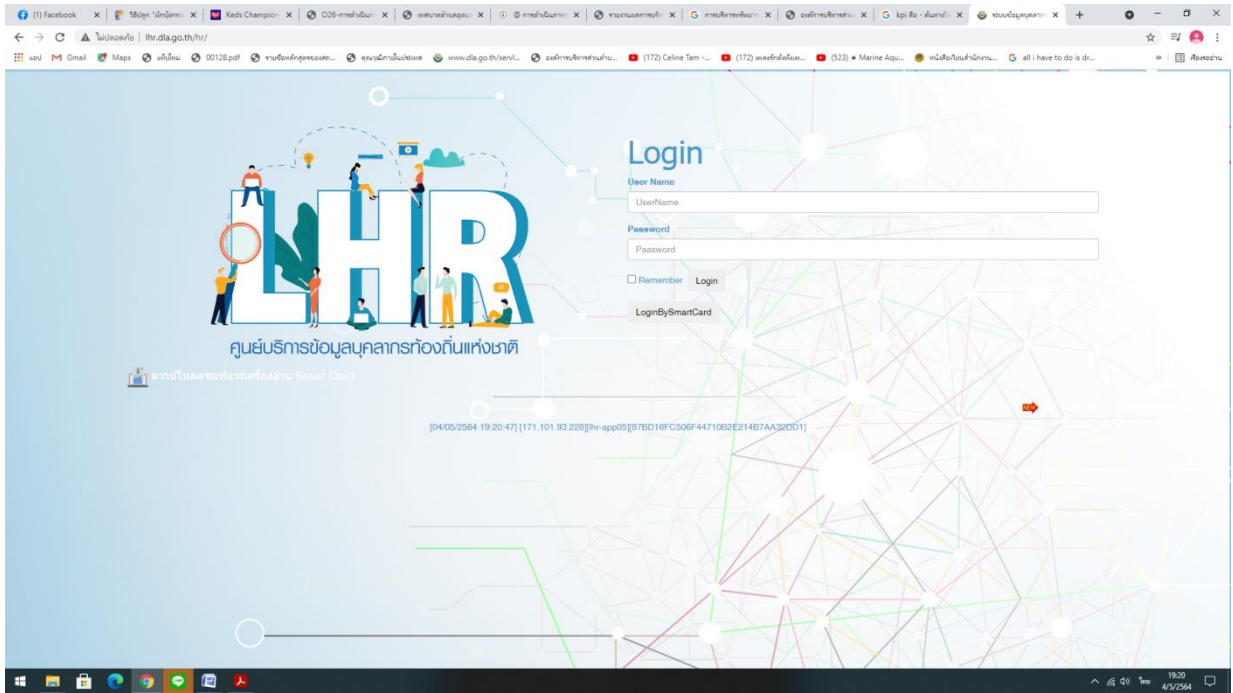
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจักษ์ ประภาการ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

4. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาดมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากร เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (ระบบ HR) ของข้าราชการ พนักงานครู พนักงานจ้าง , ระบบ E – laas , E – plan เป็นต้น



Facebook - ข่าวชุมชนท้องถิ่น... | ผู้ดูแลระบบในตรา - Google Search | ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

ไม่ปลอดภัย | lhr.dla.go.th/hr/login.do

แอป Gmail Maps แผนที่ใหม่ 00128.pdf จากชื่อหลักสูตรของกรม... ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ www.dla.go.th/ser/... องค์การมหาชนผ่าน... (172) Celine Tam ... (172) ทาสีสีฟ้า... (523) Marine Aqu...


ยินดีต้อนรับ : นางสาวจิ่งฉวี อินทร์ดี


LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ


ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ


หน้าแรก


ทะเบียนประวัติ ก.พ.7
รายงาน



ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ



ระบบ ก.พ.7 ครู



ระบบ PA



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน



ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ระบบตรวจสอบและรับรองข้อมูล



รายงานค่าใช้จ่าย ม. 35



ระบบประมวลผลและรายงานข้อมูล



ระบบลงทะเบียนสิทธิผู้ใช้งาน



รายงานข้อมูลเมตัสและทุนการศึกษา



ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน



ระบบการลา



ระบบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์


ระบบสลิปเงินเดือน


ระบบสืบค้นกฎหมาย และระเบียบ


ระบบหนังสือรับรองเงินเดือนและบุคคล


ระบบการขอใบรับรองเงินเดือน


ระบบการขอใบรับรองเงินเดือน

javascript_selectModule(6)

Facebook - ข่าวชุมชนท้องถิ่น... | ผู้ดูแลระบบในตรา - Google Search | ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

ไม่ปลอดภัย | lhr.dla.go.th/hr/pis/person.do

แอป Gmail Maps แผนที่ใหม่ 00128.pdf จากชื่อหลักสูตรของกรม... ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ www.dla.go.th/ser/... องค์การมหาชนผ่าน... (172) Celine Tam ... (172) ทาสีสีฟ้า... (523) Marine Aqu... หนังสือเวียนสำนักงาน all i have to do is dr...

ยินดีต้อนรับ : นางสาวจิ่งฉวี อินทร์ดี

LHR ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7
บันทึกและประวัติ ก.พ.7
รายงาน

ระบบ ก.พ.7 ชรก.สามัญ >> บันทึกและประวัติ ก.พ.7

ค้นหาบุคคล

ประเภทบุคคล :

เลขประจำตัวประชาชน :

ชื่อ :

นามสกุล :

ค้นหา แสดงทั้งหมด เริ่มค้นหาใหม่ ส่งออกไฟล์ Excel

จังหวัด A	อำเภอ A	อ.บ.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งบริหารบริหารงาน A	ตำแหน่งบริหารงาน A	ระดับตำแหน่ง A
1	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายวิฑิต วัฒนธนา		
2	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวกัญญา ราชชนก		
3	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวธีรญา พลต		
4	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายจักรพันธ์ ภูโ		
5	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายจักรนิเวศ สวัสดิ์		
6	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายศราวุฒิ อดิน		
7	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายสิทธิเชษฐ อภินันท์งา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น
8	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวธมลลดา ศรีไช	เจ้าพนักงานคิด	นักบริหารงานท้องถิ่น
9	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายศักดิ์ ชัยชนะ		ช่างช่าง
10	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายจรูญ วัลล		ช่างช่าง
11	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวจรัสพร (เจียรณี)	ผู้อำนวยการกอง	นักบริหารงานท้องถิ่น
12	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายศิริกรินทร์ รัตติก		ผู้อำนวยการท้องถิ่น
13	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายสิริชัย นพาทิน	ผู้อำนวยการกอง	นักบริหารงานท้องถิ่น
14	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวสุวิมล น		ผู้อำนวยการท้องถิ่น
15	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นายชาติภู ภูโ		ผู้อำนวยการท้องถิ่น
16	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวจิ่งฉวี โป		ผู้อำนวยการท้องถิ่น
17	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางสาวรจนา อ่างน้ำม		ผู้อำนวยการท้องถิ่น
18	อุดรธานี	อ.ประจักษ์ศิลปาคม	อ.บ.หัวอสมหา	นางฉัตร สันต	ผู้อำนวยการกอง	นักบริหารงานท้องถิ่น

13:26 6/3/2564

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

5. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด ได้มีการให้สวัสดิการและผลตอบแทนแก่พนักงานในสังกัด เช่น การดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ , การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล , สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนตำบล , สวัสดิการว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการ , การเบิกจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นต้น