

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

งานการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราค่าจ้าง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรออัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงาน การปรับบทบาทและภารกิจของ อบต. ห้วยสามพาด	วางแผน สัมปสนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ อบต. ห้วยสามพาด	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ มติ ก.อบตเห็นชอบ , การปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งปลัด อบต. ระดับต้น เป็นระดับกลาง
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทน และการให้เงินรางวัลประจำปี	ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๖ คน พนักงานครู ๕ คน
๓. การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.	๓. การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.	สรรหาตำแหน่งผู้บริหารตามตำแหน่งที่ว่าง	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. ๑ อัตรา
๔. การสรรหาตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง	๔. การสรรหาตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง	- การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ และการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง ๓ ตำแหน่ง	รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพพ. รุการ ๑ อัตรา จพพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา , สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือผู้ช่วย จพพ.รุกรการ คนงานทั่วไป และพนักงานขับรถ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนรับบทบาท และภารกิจ	มีแผนพัฒนาบุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	การปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรม
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของอบต. ห้วยสามพาด	ให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	บุคลากร อบต. ห้วยสามพาด จำนวน ๓๔ คน	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้กับพนักงานทุกคนได้รับทราบ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมระบบสารสนเทศ	เพื่อให้บุคลากร ได้พัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย	- อบรมโปรแกรมแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) จำนวน ๒ ราย - อบรมจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบคอมพิวเตอร์ (E-LAAS) จำนวน ๒ ราย
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดกิจกรรม ๕ ส.	สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม มีระเบียบ รักความสะอาดและสร้างความสามัคคี	คณะผู้บริหาร และบุคลากรของอบต. ห้วยสามพาด จำนวน ๓๔ คน	สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ
	๒. จัดให้สวัสดิการค่าเช่าบ้าน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ๓ ราย	อบต. มีสวัสดิการให้พนักงานส่วนตำบลสิทธิ เบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ จำนวน ๓ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
	๓.จัดทำโครงการสานสายใย ผูกพันอีสานสัมพันธ์	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง อบต. ห้วยสามพาด	อบต. จัดให้มีการอวยพรวันเกิดให้กับพนักงาน , การจัดหาเสื้อทีมแจกให้พนักงาน , การบริการ น้ำดื่ม โดยเครื่องกรองน้ำ ของ อบต. ฟรีให้กับ พนักงาน , และการเลี้ยงรับ- ส่ง พนักงานโอน (ย้าย)

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การสรรหาบุคลากรยังไม่ครบตามตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงาน
๒. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ ในตำแหน่งว่าง
๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือ จัดประชุมชี้แจง ถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ และเกิดขีดความสามารถในการทำแบบประเมินฯ ให้น้อยที่สุด